

**Entre les soussignés :**

.....

Raison sociale :

dont le siège social est à.....,

représentée par M.....

**d'une part,****Et**

M.....

demeurant à.....

de nationalité.....

N° national identification (à défaut : date et lieu de naissance)

**d'autre part,**

Il a été convenu et arrêté ce qui suit :

**Nature du contrat**M..... est engagé(e) par ..... dans le cadre d'un contrat de travail à durée déterminée en raison de : *(au choix)*- du remplacement de M..... en..... *(congé maternité...)* exerçant les fonctions de.....

- du départ définitif de M..... et dans l'attente de la suppression de son poste

- de l'attente de l'entrée en service définitive de M..... recruté en CDI

- d'un accroissement temporaire d'activité due à .....

**Durée du contrat****Option 1 : contrat à terme précis**

Le contrat est conclu pour une durée de.....mois, du .....au.....

*(Prévoir les conditions du renouvellement (durée, conditions) ou à défaut faire signer un avenant au salarié. Attention : 2 renouvellements maximum).***Option 2 : contrat sans terme précis**

Le contrat est conclu pour une durée minimale de..... mois à compter du.....

Le contrat cessera de plein droit à l'issue de la période minimale au..... *(retour du salarié par exemple).*

### **Période d'essai**

Cet engagement est conclu sous réserve d'une période d'essai de : *(au choix)*

- Contrat de 6 mois ou moins : 1 jour par semaine complète
- Contrat de plus de 6 mois : un mois d'essai

durant laquelle il pourra prendre fin à la volonté de l'une ou de l'autre des parties, sans indemnité, dans le respect des délais de prévenance prévus par les articles L. 1221-25 et L. 1221-26 du Code du travail.

### **Classification**

..... engage M..... en qualité de..... *(dénomination du poste occupé)* avec la qualification..... *(employé, technicien, cadre)* correspondant au groupe..... de la convention collective *(préciser le groupe)* ;

### **Fonctions**

M..... exercera les fonctions de..... sous l'autorité et selon les directives de..... auquel il (elle) rendra compte de son activité.

Dans le cadre de ses fonctions, M....., et sans que cette liste soit limitative, sera chargé(e) d'assurer :

- .....
- .....
- .....

### **Lieu(x) de travail**

Le contrat de travail s'exécutera à.....

*Dans le cadre de ses fonctions, M..... sera amené à se déplacer dans .....  
(indiquer une zone géographique).*

### **Durée et horaires de travail**

M.....est tenu d'effectuer une durée hebdomadaire de travail de 35h.

M..... est soumis aux horaires en vigueur dans l'entreprise. Ces horaires ne constituent pas un élément essentiel du présent contrat, et pourront en conséquence, être modifiés en fonction de l'organisation de l'entreprise et des nécessités de service.

M..... peut être amené à effectuer des heures supplémentaires, à la demande de son employeur, conformément aux dispositions du Code du travail et de la Convention collective.

### **Rémunération**

M.....percevra une rémunération basée sur un taux horaire brut d'un montant de..... Euros, soit une rémunération mensuelle brute de..... Euros pour 151,67 heures.

M..... bénéficie également de..... au prorata de la durée de son contrat (*indiquer les primes et accessoires du salaire comme la prime de 13ème mois*).

A l'issue de la relation contractuelle, M.....percevra, en outre, les indemnités légales de congés payés et de précarité dans les conditions déterminées aux articles L.1242-16 et L.1243-8 du Code du travail.

### **Avantages en nature**

*Prévoir les avantages en nature (voiture de fonction, téléphone, logement) : conditions d'utilisation et sort à la rupture du contrat.*

### **Repos hebdomadaire**

#### **Option 1 : travail régulier le dimanche**

Compte tenu de la nature de l'activité de ..... et des missions confiées à M....., le jour de repos hebdomadaire ne sera pas fixé le dimanche. En contrepartie il sera accordé à M..... : (*un choix doit être fait dans le contrat*)

Soit, 11 dimanches non travaillés par an hors congés payés (*au prorata de la durée de son contrat de travail*),

Soit, deux jours de repos consécutifs par semaine.

#### **Option 2 : travail exceptionnel le dimanche**

Le jour de repos hebdomadaire est fixé le dimanche.

M.....peut cependant être amené à travailler de manière exceptionnelle le dimanche. Les heures effectuées sont alors rémunérées ou récupérées conformément à l'article 5.1.4.2 de la convention collective nationale du sport.

### **Sujétions particulières**

*Prévoir les conditions particulières de travail (accompagnement de groupe lors de stage, de week-end, astreintes, formations...)*

### **Rupture du contrat de travail**

Le contrat cessera de plein droit : (*au choix*)

- au jour de l'arrivée du terme, soit le....
- au jour.....(*réalisation de l'objet du contrat : comme retour du salarié absent*)

Le contrat peut être rompu de manière anticipée aux conditions prévues par les articles L.1243-1 et suivants du Code du travail.

### **Protection sociale**

M.....sera assujetti(e) à la législation relative à la Sécurité sociale, aux prestations familiales et aux accidents de travail et maladies professionnelles (*numéro sous lequel les cotisations sont versées*) ; au régime de retraite complémentaire de ..... (*Nom + Adresse*), ainsi qu'au régime de prévoyance..... (*Nom + Adresse*) ; au régime de complémentaire santé..... (*Nom + Adresse*).

### **Convention collective applicable**

Le présent contrat est régi par la Convention collective applicable est la Convention Collective Nationale du Sport, étendue le 25 novembre 2006 consultable au..... (*indiquer le lieu où le salarié peut consulter la CCNS*) ; et par.....consultable au..... (*indiquer l'existence d'un accord d'entreprise éventuel et son lieu de consultation*).

**Fait en deux exemplaires**  
à....., le.....

#### **Signature de l'employeur**

*Faire précéder la signature de la mention « lu et approuvé »*

#### **Signature du salarié**

*Faire précéder la signature de la mention « lu et approuvé »*